



Guido Schoepker

Dipl.-Ing.

Glienicker Straße 6a
13467 Berlin

☎ 0 17 21 49 93 00

@ kontakt@framework-interim.berlin

🌐 www.framework-interim.berlin

Ihr Experte für

- **Digitalisierung und digitale Transformation**
- **Vertrieb, technischer Vertrieb und Produktmanagement**
- **Nachhaltiges Projektmanagement (klassisch, agil und Hybrid+)**
- **Strategie und Geschäftsfeldentwicklung**
- **Change und Prozessmanagement zur Steigerung der Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit**
- **Teamaufbau und Mitarbeiterentwicklung**

Kompetenzprofil kompakt

Kompetenzprofil

Qualifikationen

- Erfolgreiche Projektumsetzungen im Bereich Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Logistik und neuen Geschäftsfeldern
- Organisationserfahrung in inhabergeführten Unternehmen wie auch im konzernabhängigen Mittelstand mit internationalen Konzernberichtslinien bzw. Reporting
- Fundierte Branchenerfahrungen in Industrie / Maschinen und Anlagen, Automotive, Handel und E-Commerce
- Entwicklung und Umsetzung von Digitalisierungsstrategien und Maßnahmen sowie proaktiver Aufbau von Tools zur Effizienzsteigerung
- Mehrjährige Erfahrung als Geschäftsführer mit Verantwortung für die Bereiche Sales (Front- und Backoffice), Produktmanagement, Prozessmanagement, Entwicklung/Konstruktion, Marketing, Qualität, Produktion, Controlling, Einkauf, HR
- Auf- und Ausbau von New Business Units (Start-Up) im Konzernkontext
- Strategie und Geschäftsfeld-Entwicklung
- Expertise in Recovery Management und Neuausrichtungsprozessen
- Praktische Erfahrung im Aufbau und Einsatz von Qualitätssystemen (ISO 9001:2015) als Zulieferer für die Automobilindustrie
- Erarbeitung von Marketingstrategien mit nachfolgender Umsetzung
- Diplom-Ingenieur Maschinenbau, Fachrichtung Konstruktionstechnik
- Certified Project Management Associate (GPM/IPMA)
- Certified Agile Scrum Master und Product Owner (EXIN)
- Change Manager (bta, Berlin)
- Sprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher)

Ihr Nutzen

- Entwicklungsaktives, nachhaltiges Interim Management mit klassischen und agilen Projektmanagement-Anteilen
- Überwachung, Zeit, Kosten, Leistung/Qualität und Stakeholder-Zufriedenheit durch systemische Vorgehensweise: Vorbereitung/Analyse, Initiierung von (Sofort-)Maßnahmen, Planen, Steuern/Umsetzen, Abschließen auch nach Fertigstellung des Projektes durch Customer Care
- Steigerung der Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit durch Befähigung der Mitarbeiter hin zu agiler Arbeitsweise
- Strukturierter Aufbau und Weiterentwicklung von Teams sowie Steigerung der Mitarbeitermotivation durch transformationale Führungsphilosophie
- Kontinuierliche und transparente Kommunikation zum Auftraggeber
- Im Rahmen einer Nachfolgeregelung für Sie tätig als: CEO, COO und CSO

Branchenerfahrung

- Produzierendes Gewerbe
- (Nutz-) Fahrzeugbau
- Maschinen- und Anlagen
- Automotive
- E-Commerce
- Handel

Motto

„Öffne der Veränderung deine Arme und verliere dabei deine Werte nicht aus den Augen.“
Dalai Lama



MITGLIEDSUNTERNEHMEN

Mitglied der DDIM e.V.

DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.



GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.